

## ***Accompagnement Collectif. Une aventure interactive - Episode 1 - Questions réflexives***

- 3** Quelle analyse complémentaire faites-vous des causes potentielles de cette absence de réponse ?
- 4-5** Quels sont les éléments qu'il vous semble maintenant nécessaire de clarifier pour développer une intervention ?
- 8** Quel(s) but(s) poursuivez-vous selon le choix effectué ?
- 11** Quels sont les critères que vous mobilisez pour opérer votre choix ?
- 12** Quelle hypothèse pouvez-vous faire concernant cette demande de la référente à ce moment de votre échange ?
- 13** Quelle(s) hypothèse(s) pouvez-vous faire quant à ces difficultés de formulation des attentes ?  
Comment les prendriez-vous en compte pour ajuster votre démarche ?
- 15** Quelles hypothèses pourraient expliquer cet écart entre le besoin qui semble présent et la difficulté de la référente à l'exprimer ?
- 16** A ce stade de l'échange, quelles seraient pour vous les conditions à réunir pour favoriser cette autorisation de la parole ?  
Qu'est-ce qui émerge comme réflexion sur vous quand vous repensez à votre expérience dans cette aventure ?
- 20** Quels buts vous semblent importants à poursuivre avec les informations désormais en votre possession ?
- 21** Quelles seraient pour vous les conditions à réunir afin de favoriser cette autorisation de la parole au cours de la première séance ?  
Qu'est-ce que les choix que vous avez faits jusqu'à présent dans ce début d'aventure vous disent sur vous ?
- 22** Quels points de vigilance garderiez-vous à l'esprit ? Quel déroulement proposeriez-vous pour cette première séance et qu'est-ce qui serait à contractualiser avec l'équipe à son terme ?
- 23** Cette information vient-elle remettre en cause la stratégie et le dispositif imaginés pour la rencontre ?  
Quelles implications cette absence peut-elle avoir ?
- 25** Quel(s) but(s) privilégieriez-vous pour cette séance ? Quels points de vigilance garderiez-vous à l'esprit ?  
Quel déroulement proposeriez-vous pour cette première séance et qu'est-ce qui serait à contractualiser avec l'équipe à son terme ?
- 27** Cette information vient-elle remettre en cause la stratégie et le dispositif de rencontre imaginés ?  
Quelle implication cette absence peut-elle avoir ?
- 30** Quelle analyse faites-vous des causes potentielles de cette diversité d'attentes, lorsqu'elle est présente ?
- 31** Dans ce contexte, quels seraient : les objectifs majeurs à poursuivre, les principes à contractualiser, les postures et responsabilités à développer par les participant·e·s et l'intervenante ?
- 32** Quels avantages et inconvénients potentiels voyez-vous dans chacune de ces modalités ?
- 33** Quelles stratégies se trouvent potentiellement derrière l'usage de cette modalité de travail ?
- 35** Quels buts vous semblent importants à poursuivre avec les informations désormais en votre possession ?
- 36** Quelle hypothèse pouvez-vous faire concernant cette convergence des représentations des participant·e·s ?  
Qu'est-ce que ce décalage entre les représentations de l'équipe et celles de Zélia crée en vous ?
- 37** Quels mouvements émotionnels et de pensée peuvent vous traverser si vous vous trouvez dans ce type de situation ?
- 39** A ce stade de la démarche, quelles seraient pour vous les conditions à réunir, les stratégies à mettre en place pour favoriser l'engagement de l'équipe ? Quels buts poursuivriez-vous alors ?
- 41** Quelle stratégie envisagez-vous de déployer face à ce flou ?
- 44** Cette stratégie vous semble-t-elle la plus efficace à ce stade ?  
Quels buts poursuivriez-vous avec la deuxième option ?
- 46** Que vous disent sur vous les choix que vous avez effectués, les réflexions que vous avez eues ? Quels apprentissages en tirez-vous ?